

(1/ 3/ 5)

{مؤشرات وآليات تقييم العاملين المتضمنة بالاستثمارات
الدورية لتقييم الأداء للعاملين بالدرجات الوظيفية المختلفة}



تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة التخصصية - مدير عام
عن الفترة 2020/7/1 إلى 2020/12/31
نموذج رقم (2)



مستخرج البيان: أحمد صلاح أحمد عبد الرحيم

نظام الفاروق لإدارة الموارد البشرية - في 19/4/2021 10:39 AM

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم :
تاريخ التعيين :
الدرجة : مدير عام
الوظيفة :
المؤهل العلمي :
الإدارة التي يعمل بها : جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة
الدورات التدريبية خلال سنة 2020 :
الجزاءات :
مرتبة التقديرين السابقين :

الأجازات الخاصة :

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التي قام بها خلال فترة التقرير :

نجاحي التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء			
عناصر التقدير	الدرجة القصوى	التقدير النهائي	
		الرئيس المباشر	الرئيس الأعلى
أولاً : أداء العمل ومستواه وفقاً للخطة المعتمدة :	15		
- كمية العمل	15		
- مستوى جودة وإتقان العمل	10		
- توفيقات العمل			
ثانياً : القدرات الإدارية والفنية :	10		
- القدرة على تنمية المعلومات والمهارات	10		
- القدرة على التحليل واستخلاص النتائج	10		
- القدرة على تحمل المسؤولية	10		
- القدرة على المبادرة والابتكار	10		
ثالثاً : علاقات العمل والإنصاف :	10		
- علاقات العمل	10		
- الإنصاف			
المجموع الكلي بالأرقام	100		
المجموع الكلي بالحروف	مائة		
مرتبة تقرير الكفاءة			
التوقيع			

مرتبة تقرير الكفاءة

ملاحظات: ممتاز من 90 إلى 100-كفاءة 80 إلى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 إلى أقل من 80-متوسط من 50 إلى أقل من 65-ضعيف أقل من 50

مستخرج البيان
أحمد صلاح أحمد عبد الرحيم
مدير عام
للموارد البشرية

شهادة الكفاءة
للمستخرج



تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة التخصصية - الاولى
عن الفترة 2020/7/1 إلى 2020/12/31
نموذج رقم (6)



نظام الفاروق لإدارة الموارد البشرية - فى 19/4/2021 10:40 AM

مستخرج البيان:- احمد صلاح احمد عبدالرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم :
تاريخ التعيين :
الدرجة : الاولى
الوظيفة :
المؤهل العلمى :
الإدارة التى يعمل بها : جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة
الدورات التدريبية خلال سنة 2020 :
الجزاءات :
مرتبة التقريرين السابقين :

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التى قام بها خلال فترة التقرير :

نواحي التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء			
عناصر التقدير	الدرجة القصوى	التقدير النهائى	
		الرئيس المباشر	الرئيس الأعلى
أولاً : أداء العمل ومستواه وفقاً للخطة المعتمدة : - كمية العمل - درجة إتقان العمل	20 20		
ثانياً : القدرات الإدارية والفنية : - القدرة على تنمية المعلومات والمهارات - القدرة على البحث والتحليل - القدرة على التصرف وتحمل المسؤولية - القدرة على المبادرة والابتكار	10 10 10 10		
ثالثاً : علاقات العمل والإنضباط : - علاقات العمل - الإنضباط	10 10		
المجموع الكلى بالأرقام	100		
المجموع الكلى بالحروف	مائة		
مرتبة تقرير الكفاية			
التوقيع			

مرتبة تقرير الكفاية

ملاحظات: ممتاز من 90 الى 100-كفاء 80 الى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 الى أقل من 80-متوسط من 50 الى أقل من 65-ضعيف أقل من 50

[Signature]

[Signature]
محمود المداويك

[Signature]
شيمس الدين



تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة التخصصية - الثانية
عن الفترة 2020/7/1 إلى 2020/12/31
نموذج رقم (8)



نظام الفاروق لإدارة الموارد البشرية - في 19/4/2021 10:29 AM

مستخرج البيان: - احمد صلاح احمد عبدالرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم :
تاريخ التعيين :
الدرجة : الثانية
الوظيفة :
المؤهل العلمي :
الإدارة التي يعمل بها : جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة
الدورات التدريبية خلال سنة 2020 :
الجزاءات :
مرتبة التقريرين السابقين :

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التي قام بها خلال فترة التقرير :

نواحي التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء			
عناصر التقدير	التقدير النهائي		الدرجة القصوى
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	
أولاً : أداء العمل ومستواه وفقاً للخطة المعتمدة : - كمية العمل - درجة إتقان العمل			20 25
ثانياً : القدرات الإدارية والفنية : - القدرة على البحث والتحليل - القدرة على تنمية المعلومات والمهارات - القدرة على التصرف وتحمل المسؤولية			10 10 10
ثالثاً : علاقات العمل والانضباط : - علاقات العمل - الانضباط			10 15
المجموع الكلي بالأرقام			100
المجموع الكلي بالحروف			مائة
مرتبة تقرير الكفاءة			
التوقيع			

مرتبة تقرير الكفاءة

ملاحظات: ممتاز من 90 الى 100-كفء 80 الى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 الى أقل من 80-متوسط من 50 الى أقل من 65-ضعيف أقل من 50

مؤيد الكفاية



تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة المكتبية - الثالثة
عن الفترة 2020/7/1 إلى 2020/12/31
نموذج رقم (10)



نظام الفاروق لإدارة الموارد البشرية - في 19/4/2021 10:29 AM

مستخرج البيان:- احمد صلاح احمد عبدالرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم :
تاريخ التعيين :
الدرجة : الثالثة
الوظيفة :
المؤهل العلمى :
الإدارة التى يعمل بها : جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة
الدورات التدريبية خلال سنة 2020 :
الجزاءات :
مرتبة التقريرين السابقين :

الأجازات الخاصة :

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التى قام بها خلال فترة التقرير :

نواحى التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء			
عناصر التقدير	الدرجة القصوى	التقدير النهائى	
		الرئيس المباشر	الرئيس الأعلى
أولا : أداء العمل ومستواه وفقا للخطة المعتمدة : - كمية العمل وسرعة الأداء - درجة إتقان العمل	20 25		
ثانيا : القدرات الإدارية والفنية : - القدرة على الإستفادة من التدريب والتوجيه - القدرة على الحفاظ على أدوات ومعدات العمل	10 15		
ثالثا : علاقات العمل والإنضباط : - علاقات العمل - الإنضباط	10 20		
المجموع الكلى بالأرقام	100		
المجموع الكلى بالحروف	مائة		
مرتبة تقرير الكفاية			
التوقيع			

مرتبة تقرير الكفاية

ملاحظات: ممتاز من 90 الى 100-كفاء 80 الى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 إلى أقل من 80-متوسط من 50 إلى أقل من 65-ضعيف أقل من 50

شيفو السليم
لشيفو السليم
مدرسة الهرايوكنز



تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة المكتبية - الرابعه
عن الفترة 2020/7/1 إلى 2020/12/31
نموذج رقم (10)



نظام الفاروق لإدارة الموارد البشرية - فى 15/4/2021 AM 10:43

مستخرج البيان: احمد صلاح احمد عبد الرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم :
تاريخ التعيين :
الدرجة : الرابعه
الوظيفة :
المؤهل العلمى :

الإدارة التى يعمل بها : جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة

الدورات التدريبية خلال سنة 2020 :

الجزاءات :
الأجازات الخاصة :

مرتبة التقريرين السابقين :

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التى قام بها خلال فترة التقرير :

نواحي التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء			
عناصر التقدير	التقدير النهائي		الدرجة القصوى
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	
أولا : أداء العمل ومستواه وفقا للخطة المعتمدة : - كمية العمل وسرعة الأداء - درجة إتقان العمل			20 25
ثانيا : القدرات الإدارية والفنية : - القدرة على الاستفادة من التدريب والتوجيه - القدرة على الحفاظ على أدوات ومعدات العمل			10 15
ثالثا : علاقات العمل والانضباط : - علاقات العمل - الانضباط			10 20
المجموع الكلي بالأرقام			100
المجموع الكلي بالحروف			مائة
مرتبة تقرير الكفاية			
التوقيع			

مرتبة تقرير الكفاية

ملاحظات: ممتاز من 90 الى 100-كفء 80 الى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 الى أقل من 80-متوسط من 50 الى أقل من 65-ضعيف أقل من 50

مورد الحاسوب

شئون الطلبة



تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة المعاونه - الخامسة
عن الفترة 2021/1/1 إلى 2021/6/30
نموذج رقم (12)



نظام الفاروق لإدارة الموارد البشرية - فى 19/4/2021 10:57 AM

مستخرج البيان:- احمد صلاح احمد عبدالرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم :
تاريخ التعيين :
الدرجة : الخامسة
الوظيفة :
المؤهل العلمى :
الإدارة التى يعمل بها : جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة
الدورات التدريبية خلال سنة 2021 :
الجزاءات :
مرتبة التقريرين السابقين :

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التى قام بها خلال فترة التقرير :

نواحى التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء			
عناصر التقدير	التقدير النهائى		الدرجة القصوى
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	
أولا : أداء العمل ومستواه وفقا للخطة المعتمدة : - كمية العمل - درجة إتقان العمل			25 20
ثانيا : القدرات الإدارية والفنية : - المحافظة على أدوات العمل ومكانه			15
ثالثا : علاقات العمل والإنضباط : - علاقات العمل - الإنضباط			15 25
المجموع الكلى بالأرقام			100
المجموع الكلى بالحروف			مائة
مرتبة تقرير الكفاءة			
التوقيع			

مرتبة تقرير الكفاءة

ملاحظات: ممتاز من 90 الى 100-كفء 80 الى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 الى أقل من 80-متوسط من 50 الى أقل من 65-ضعيف أقل من 50

(Signature)

(Signature)
محمود محمد ابو بكر

(Signature)
شيفو العاصمى



تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة المعاونه - السادس
عن الفترة 2020/7/1 إلى 2020/12/31
نموذج رقم (12)



نظام الفاروق لإدارة الموارد البشرية - فى 19/4/2021 10:41 AM

مستخرج البيان:- احمد صلاح احمد عبدالرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم :
تاريخ التعيين :
الدرجة : السادس
الوظيفة :
المؤهل العلمى :
الإدارة التى يعمل بها : جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة
الدورات التدريبية خلال سنة 2020 :
الجزاءات :
مرتبة التقريرين السابقين :

الأجازات الخاصة :

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التى قام بها خلال فترة التقرير :

نواحى التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء			
عناصر التقدير	التقدير النهائى		الدرجة القصوى
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	
عناصر التميز أو الضعف مستمدة من ملف الخدمة أو الأوراق الرسمية أو أى ملاحظات أخرى			
أولا : أداء العمل ومستواه وفقا للخطة المعتمدة : - كمية العمل - درجة إتقان العمل			25 20
ثانيا : القدرات الإدارية والفنية : - المحافظة على أدوات العمل ومكانه			15
ثالثا : علاقات العمل والإنضباط : - علاقات العمل - الإنضباط			15 25
المجموع الكلى بالأرقام			100
المجموع الكلى بالحروف			مائة
مرتبة تقرير الكفاية			
التوقيع			

مرتبة تقرير الكفاية

ملاحظات: ممتاز من 90 الى 100-كفاء 80 الى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 إلى أقل من 80-متوسط من 50 إلى أقل من 65-ضعيف أقل من 50

سورة

محمد عبد الوكاف

شعوب (الملك)